

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.04.02 Основы иностранного права 4: Актуальные
проблемы трудового права

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

40.04.01 Юриспруденция

Направленность (профиль)

40.04.01.08 Немецкое и российское право/Deutsches und Russisches Recht

Форма обучения

очная

Год набора

2022

Красноярск 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

к.ю.н., Доцент, Басалаева С. П.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Актуальность вопросов, предлагаемых для изучения в рамках данного курса, обусловлена двумя факторами. Во-первых, это вопросы, связанные с последними изменениями в трудовом законодательстве и еще не нашедшие должного освещения в научной литературе и правоприменительной практике. Во-вторых, это вопросы, хотя и не являющиеся новыми, однако вызывающие проблемы в правоприменительной практике.

Целью преподавания данной дисциплины является изучение студентами такого рода актуальных вопросов трудового права, приобретение понимания имеющихся в данной области проблем и умения их разрешать.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачами изучения дисциплины являются:

- формирование способности к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; готовности действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;
- формирование способности квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- формирование способности квалифицированно толковать нормативные правовые акты;
- формирование способности принимать оптимальные управленческие решения в вопросах трудовых правоотношений.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-1: Способен профессионально применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, в том числе разрешать существующие правовые проблемы	
ПК-1.1: Определяет и анализирует круг юридически значимых для разрешения конкретных спорных ситуаций фактических обстоятельств	
ПК-1.2: Выявляет проблемы применения материальных и (или) процессуальных норм	

ПК-1.3: Находит оптимальное решение выявленных проблем применения материальных и	
(или) процессуальных норм	
ПК-1.4: Принимает соответствующий правоприменительный акт или готовит проект такого акта	
ПК-2: Способен в соответствии с направлением программы магистратуры проводить научный анализ, проводить научные обобщения, формулировать обоснованные выводы и представлять результаты научных исследований	
ПК-2.1: Использует научную методологию и алгоритм научного познания при проведении исследований в сфере иностранного и сравнительного права	
ПК-2.2: Способен квалифицированно проводить научные исследования в сфере иностранного и сравнительного права, правильно определять порядок и правила содержательного и технического оформления научно-исследовательских работ и представления их результатов	
УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними;	
УК-1.2: Осуществляет поиск вариантов решения проблемной ситуации на основе доступных источников информации. Определяет в рамках выбранного алгоритма вопросы (задачи), подлежащие дальнейшей разработке. Предлагает способы их решения.	

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ
URL-адрес и название электронного обучающего курса: .

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1 (36)	
занятия лекционного типа	0,33 (12)	
практические занятия	0,67 (24)	
Самостоятельная работа обучающихся:	3 (108)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	
Промежуточная аттестация (Экзамен)	1 (36)	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
						Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС		
1. Разграничение трудового договора и гражданско-правовых договоров о выполнении работ (оказании услуг): проблемы											
		1. Разграничение трудового договора и гражданско-правовых договоров о выполнении работ (оказании услуг): проблемы теории и практики		4							
		2. Разграничение трудового договора и гражданско-правовых договоров о выполнении работ (оказании услуг): проблемы теории и практики				6					
		3. Разграничение трудового договора и гражданско-правовых договоров о выполнении работ (оказании услуг): проблемы теории и практики								18	
2. Спорные вопросы прекращения трудового договора											
		1. Спорные вопросы прекращения трудового договора								24	
		2. Спорные вопросы прекращения трудового договора				6					
		3. Спорные вопросы прекращения трудового договора		4							
3. Проблемы трудового статуса руководителя организации											

1. Проблемы трудового статуса руководителя организации	4							
2. Проблемы трудового статуса руководителя организации			4					
3. Проблемы трудового статуса руководителя организации							24	
4. Некоторые проблемы института оплаты труда								
1. Некоторые проблемы института оплаты труда			4					
2. Некоторые проблемы института оплаты труда							24	
5. Новеллы трудового законодательства: особенности трудового статуса иностранных работников; заемный труд;								
1. Новеллы трудового законодательства: особенности трудового статуса иностранных работников; заемный труд; дистанционная работа			4					
2. Новеллы трудового законодательства: особенности трудового статуса иностранных работников; заемный труд; дистанционная работа							18	
Всего	12		24				108	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Магницкая Е. В., Викторова Н. Г., Евстигнеев Е. Н. Трудовое право: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
2. Воробьев В. В. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие(Москва: Издательский Дом "ФОРУМ").
3. Петров А. Я. Трудовой договор: учебно-практическое пособие для магистров по юрид. напр. и спец.(Москва: Юрайт).
4. Егоров В. И., Харитонов Ю. В. Трудовой договор: электронный учебник(Москва: КноРус).
5. Батусова Е. С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах(Москва: Юридическая фирма "Контракт").
6. Кузнецова В. В. Труд руководителя организации. Правовое регулирование(Москва: Юридическая фирма "Контракт").

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Операционная система Windows Vista Business Russian AE.
2. Офисное приложение Office Professional Plus 2007 Russian.
- 3.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. 1 Научная библиотека Сибирского федерального университета: Режим доступа: <http://lib.sfu-kras.ru/>.
2. 2 Информационно-справочная система «Консультант +»: Режим доступа: <http://consultant.ru/>
3. 3 Информационно-справочная система «Кодекс»: Режим доступа <http://www.kodeks.ru/>
4. 4 Электронная библиотечная система "ИНФРА-М": <http://www.znaniium.com/>.
5. 5 Электронная библиотечная система издательства "ЛАНЬ": <http://e.lanbook.com/>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Преподавание дисциплины обеспечивается демонстрационным мультимедийным оборудованием в аудиториях института: экран, проектор, ноутбук, которые используются при проведении занятий.

Преподавание дисциплины также обеспечивается использованием оборудованных компьютерных аудиторий открытого доступа.